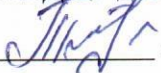


СОГЛАСОВАНО

председатель профкома

МБДОУ детский сад № 31 «Забава»

 / Текля М.И.



УТВЕРЖДЕНО

Исполняющий обязанности заведующего
детский сад № 31 «Забава»

 / Н.А. Захарова

Приказ № 39а

от «05» апреля 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной организации Профсоюза работников

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей
детский сад № 31 «Забава»

Принято:

На заседании общего собрания

трудоого коллектива

МБДОУ д/с № 31 «Забава»

Протокол № 3

от «05» апреля 2017 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МБДОУ «Детский сад № 31 «Забава» (далее – Учреждение).

1.2 Первичная организация Профсоюза Учреждения является структурным звеном территориальной организации Профсоюза города Обнинска.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками Учреждения при наличии не менее трех членов Профсоюза.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует на основании Положения о первичной организации Профсоюза Учреждения (далее – Положение), иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов территориальной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация согласовывает своё Положение на Общем собрании трудового коллектива Учреждения и утверждается заведующим Учреждением.

1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. *Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:*

-объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, й территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне Учреждения;

-содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза Учреждения;

-представительство интересов членов Профсоюза в органах управления Учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;

-обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией;

-создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. *Для достижения поставленных целей первичная организация Профсоюза:*

-ведет переговоры с администрацией Учреждения, заключает от имени педагогических работников Коллективный договор и способствует его реализации;

-оказывает непосредственно или через территориальный (районный комитет профсоюза) юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;

-осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, прав и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

-представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

-участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

-содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза; делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления; участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Учреждением, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации Профсоюза и защитой прав и интересов её членов;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;
- обращаться в территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки,необходимой для осуществления своей деятельности;

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать Коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Органами первичной организации Профсоюза являются:

- Общее собрание трудового коллектива – высший руководящий орган;
- председатель первичной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

4.2. Общее собрание трудового коллектива:

- утверждает Положение, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной организации Профсоюза;
- заслушивает отчетПрофсоюзного комитета по всем направлениям его деятельности и даёт оценку его деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) Профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Профсоюзного комитета;
- избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза.

4.3. Председатель первичной организации Профсоюза:

- Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной организации Профсоюза избирается её председатель, который является единоличным выборным исполнительным органом.

- Созывает заседания президиума первичной организации Профсоюза.
- Представляет интересы первичной организации Профсоюзав органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями.

- Направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза.

- Осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт первичной организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган.

- Распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

- Выдает доверенности на действия от имени первичной организации Профсоюза.

- Организует учет членов Профсоюза.

- Представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты.

- Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

- ПодотчётенОбщему собранию трудового коллектива.

- Избирается на 2-3 года и несёт ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза перед выборным органом территориальной организации Профсоюза.

V. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1.В соответствии с данным Положением первичнаяорганизации Профсоюза Учреждения самостоятельно определяет свою структуру.

5.2.В первичной организации Профсоюза Учреждения реализуется единый порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

-прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в первичнуюорганизации Профсоюза Учреждения; дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления; одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю;

-член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления впервичнуюорганизации Профсоюза; дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

5.3. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Коллективным договором, так и по ведомости установленного образца; порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной организации Профсоюза, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

5.4. Учёт членов профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных , отраслевых и государственных наград.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. *Член Профсоюза имеет право:*

-на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

-пользоваться преимуществами и льготами в результате Коллективного договора и Соглашений между Профсоюзом и Учреждением;

-получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им настоящего Положения;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящее Положение, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные Коллективным договором, Соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;
- своевременно и в установленном размере (1%) уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в Общем собрании трудового коллектива, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организации.

VI. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза Учреждения является доля средств, образованных из ежемесячных членских профсоюзных взносов.

VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная организации Профсоюза Учреждения может быть реорганизована и ликвидирована по решению Общего собрания трудового коллектива Учреждения и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.